



La Maison Pour Tous des Rancy (Lyon 3) recrute son/sa directeur/trice

Prise de poste souhaitée au 15 janvier 2022

1/ Contexte

La Maison Pour Tous des Rancy, de statut associatif, est l'une des 12 Maisons des Jeunes et de la Culture (MJC) de la ville de Lyon. Fondée en 1962, elle développe un projet d'éducation populaire et de développement social local à partir de son siège historique, implantée dans le quartier de la Guillotière (3^{ème} arrondissement), et dans le secteur de la Part-Dieu, avec la gestion d'un Espace de Vie Sociale agréé par la CAF du Rhône.

Elle est fidèle à la déclaration des principes de la CMJCF, qui stipule que :

- les MJC ont pour vocation de favoriser l'autonomie et l'épanouissement des personnes. Elles permettent à tous d'accéder à l'éducation et à la culture, afin que chacun participe à la construction d'une société plus solidaire.
- les MJC ont pour mission d'animer des lieux d'expérimentation et d'innovation sociale, répondant aux attentes des habitants. De telles actions encouragent l'initiative, la prise de responsabilité et une pratique citoyenne.
- les MJC favorisent le transfert des savoirs et des expériences entre générations et encouragent les expressions et les pratiques culturelles de l'ensemble de la population.
- les MJC sont ouvertes à tous sans discrimination, permettant une relation conviviale entre les participants. Elles s'interdisent toute attache avec un parti, un mouvement politique, une confession. Elles respectent le pluralisme des idées et les principes de laïcité, et contribuent au renforcement de la démocratie.

Son territoire d'intervention est essentiellement centré sur l'ouest du 3^{ème} arrondissement et le nord du 7^{ème}, mais la MPT accueille des adhérents de toute la ville et des communes avoisinantes.

De par les bâtiments mis à sa disposition par la Ville de Lyon, la densité de son territoire d'implantation, son histoire et les choix stratégiques portés par le Conseil d'administration, la MPT est une association de grande taille.

Elle réunit 4200 adhérent.es en année normale (3800 pendant la crise sanitaire), auxquels s'ajoutent les 1000 enfants des temps périscolaires, les spectateurs.trices de la salle des Rancy, les participant.es aux événements.

Elle est constituée d'une équipe de 35 permanent.es, 60 animateurs.trices enfants, 100 intervenant.es d'activités, soit 68 Equivalents Temps Plein.

Son budget annuel de fonctionnement est de 2,8 millions d'euros.

La MPT est dirigée par un conseil d'administration de 21 membres élus très présents, avec en son sein un bureau de 10 membres. Elle bénéficie du soutien de 100 bénévoles en année pleine.

Ses principales sources de financement sont les cotisations des adhérent.es et les financements publics, principalement de la Ville de Lyon avec qui la MPT entretient des relations étroites, et de la CAF du Rhône.

La MPT est structurée en six secteurs d'activités, qui agissent de manière complémentaire :

- **le secteur activités/vie associative** a pour objectif de permettre l'accès à tous aux loisirs et aux pratiques amateurs, dans des domaines très variés. Il propose plus de 150 activités différentes (sur 400 créneaux) pour tous les âges, réparties en sept familles d'activités. Il est le support principal de la vie associative, et favorise l'implication des adhérents dans la vie de la MPT au travers de dispositifs de participation.
- **le secteur culture** propose un projet global alliant diffusion, médiation, résidences, pratiques amateur. Il gère la programmation de la salle des Rancy, autour de la chanson francophone et du spectacle jeune public. Il organise des événements en lien avec d'autres MJC, comme le festival

des Chants de Mars avec la MJC du Vieux Lyon, le dispositif Avant-Scène d'accompagnement des jeunes artistes locaux, le festival Gones et Compagnies. Il élabore une programmation d'expositions.

- **le secteur enfance/jeunesse** développe un projet éducatif global sur son territoire, pour les enfants et les jeunes de 3 à 25 ans, dans une forte logique partenariale. Il anime les temps périscolaires sur trois groupes scolaires de proximité (soit six ALAE), ainsi que deux ALSH, des séjours, un Point Information Jeunesse, un accueil de jeunes, et une programmation familles/parentalité.

- **L'Espace Public Numérique (EPN)** a pour vocation de faire découvrir, d'initier, ou de se perfectionner aux multiples facettes du numérique, sous l'angle spécifique des logiciels libres (en partenariat avec les associations lyonnaises du libre). Il organise de nombreux ateliers, ainsi que des événements grand public comme les Expériences numériques ou les Journées du Logiciel Libre.

- **Le secteur vie citoyenne** a pour vocation d'être le lien entre l'adhérent, son quartier et sa ville. Il encourage l'émergence d'une conscience citoyenne, en permettant aux personnes de devenir actrices de la vie de l'association. Il s'ouvre aux initiatives locales, pour les relayer et en accompagner certaines, et susciter l'envie des adhérents de s'y inscrire. Le développement durable et la végétalisation sont une part importante de son action.

- **L'espace de vie sociale (EVS) Rancy Part-Dieu** s'inscrit dans le projet urbain de la Part-Dieu en apportant à ce territoire en pleine mutation un projet de développement social et culturel, à destination de tous les habitants mais surtout des plus éloignés de la pratique associative. Dans un territoire peu équipé en structures socioculturelle, il est un pôle attractif d'animations sociales, culturelles, citoyennes et éducatives.

L'action de la MPT est animée par un projet associatif sur quatre ans, qui fixe cinq orientations pour la période 2019/2024 :

- renforcer la **place des jeunes et de leurs familles** dans toutes les dimensions du projet de la MPT.
- renforcer **l'ouverture et l'attractivité** de la MPT pour tous les publics.
- faire de la MPT un **lieu d'expression et d'engagement citoyen**, et de partage de compétences.
- affirmer le **rôle éducatif et culturel** de la MPT.
- faire de la MPT **une Maison accueillante**, chaleureuse et fonctionnelle pour l'ensemble de ses utilisateurs.

2/ Missions et activités principales

Mission 1 : Conduite de projets et développement territorial

- Actualiser les diagnostics territoriaux et thématiques
- Participer à des réseaux et mobiliser les acteurs
- Construire ou co-construire un projet en impliquant l'ensemble des acteurs concernés
- Contribuer à l'évaluation du projet associatif et à ses impacts
- Être en veille sur la réglementation, les outils et méthodes du développement territorial, et sur les aspects économiques, sociaux, culturels et politiques

Mission 2 : Animation de l'engagement associatif

- Participer à la définition des orientations de l'association et à l'élaboration de son projet associatif
- Favoriser les interfaces entre l'association, son environnement et son public
- Animer les instances et la vie associative
- Former et accompagner les bénévoles
- Représenter l'association et développer la communication associative

Mission 3 : Gestion et administration

- Connaître les obligations légales et administratives liées au statut associatif
- Actualiser le diagnostic financier et analyser les enjeux économiques
- Gérer le budget et la trésorerie
- Rechercher les financements et veiller à leur diversification
- Construire des indicateurs de pilotage, mettre en œuvre le contrôle de gestion
- Assurer la responsabilité d'un équipement au regard de la législation relative aux ERP

Mission 4 : Gestion des ressources humaines

- Manager, animer et coordonner les équipes de travail
- Veiller au respect des obligations administratives et législatives en matière de droit du travail

- Mettre en œuvre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences adaptée à la structure
- Assurer les fonctions de chef du personnel

Mission 5 : Animation des partenariats

- Rechercher et mettre en œuvre des partenariats cohérents avec le projet global de la structure
- Instaurer et entretenir un dialogue et des relations de confiance entre les partenaires
- Veiller à la formalisation des engagements de chacun

Mission 6 : Portage du projet de réseau des MJC

- Participer à l'animation du réseau local des MJC
- Contribuer aux échanges de pratiques, à la mutualisation et au transfert de compétences entre MJC

Mission 7 : Gestion de la complexité

- Définir le rôle, la place et les missions de chacun des acteurs de la MPT
- Recueillir, consolider et analyser l'ensemble des informations pour avoir une vision globale
- Veiller à l'adéquation entre ressources et activités
- Connaître et porter le projet de la structure, ses objectifs, ses valeurs, son positionnement
- Construire et mettre en œuvre une stratégie de communication interne et externe

3/ Compétences spécifiques attendues

- Expérience forte en management
- Maîtrise de la conduite de projets et du développement d'activités
- Maîtrise de la gestion financière, de la recherche de financement et de partenariats
- Maîtrise des outils informatiques adaptés à ses fonctions
- Expertise dans le fonctionnement de la vie associative
- Bonne connaissance du droit du travail dans le domaine associatif
- Bonne connaissance et intérêt pour les enjeux et les acteurs locaux
- Savoir-être : rigueur, diplomatie, capacité à fédérer
- Bonne culture générale

4/ Formation

- DESJEPS, DEFA, CAFDES, Master II ou diplôme de niveau équivalent, en lien avec les secteurs de l'éducation populaire et du développement local
- Expérience de 10 ans minimum en direction de structures associatives

5/ Cadre d'emploi

- **Classification de l'emploi** : indice 500 de la Convention collective de l'animation (groupe J de l'avenant 182) + reconstitution de carrière
- **Temps de travail** : forfait jours (209 jours)
- **Lieu de travail** : 249 rue Vendôme - 69003 LYON
- **Horaires** : variables (journées, soirées, week-ends...)

Candidature à envoyer auprès de : Madame la Présidente
recrutement@salledesrancy.com
avant le lundi 6 décembre 2021

Prise de poste souhaitée au 15 janvier 2022